



Als bestuurder/functionaris zorg je ervoor dat iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe.

Een bestuurslid, of andere functionaris binnen het bestuur: Zorgt voor een veilige omgeving. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

Is dienstbaar. Handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

Is open. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in het handelen en de beweegredenen.

Is betrouwbaar. Houdt zich aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Gebruikt informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaart dat vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt wordt.

Is zorgvuldig. Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Weegt belangen op correcte wijze. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouwt bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling. Vervult geen nevenfunctie en gaat geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met zijn/haar functie. Bespreekt een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in een andere organisatie en van nevenfuncties. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke

concurrentieverhoudingen. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan 50 euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het samen met de leden, trainers en ouders opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen. Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorgt ervoor dat de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Vraagt waar nodig een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan.

Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt hiernaar. Wed niet op een sport waarbij hij/zij betrokken is.

Ziet toe op de naleving van regels en normen.

Zorgt dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscodes naleeft.